

Ihre Abneigungen

Motive der Bewerbung – Leistungsmotivation	
1.	Was hat Sie veranlasst, sich auf diese Stelle zu bewerben?
2.	Warum bewerben Sie sich gerade in unserem Hause?
3.	Was reizt Sie an der Position am meisten?
4.	Was erwarten Sie speziell von uns, was erhoffen Sie sich?
5.	Was hat Ihnen an Ihrer bisherigen Aufgabe/Position besonders gefallen, was nicht?
6.	Wie gut kennen Sie uns bereits, was wissen Sie über unser Unternehmen (Produkte, Marktposition, Dienstleistungen etc.)?
7.	Gibt es für Sie auch noch andere Positionen/Bereiche, die für Sie interessant wären?
8.	Kennen Sie Mitarbeiter aus unserem Hause? Was haben die Ihnen denn so erzählt?
9.	Haben Sie zur Zeit noch andere Bewerbungen ausstehen? Ergebnisse?
10.	Wie stellen Sie sich im Idealfall Ihre Arbeit vor?
11.	Wo hatten Sie in Ihren bisherigen beruflichen Tätigkeiten Erfolg?
12.	Wie wurden Sie mit Ihrem letzten Misserfolg fertig?

Beruflicher Werdegang / Aus- und Weiterbildung	
13.	Bitte geben Sie einen kurzen Überblick über Ihre wesentlichen beruflichen Stationen
14.	Warum haben Sie gerade diesen Beruf / Studiengang gewählt?
15.	Was würden Sie heute anders machen, wenn Sie Ihren beruflichen Werdegang noch einmal planen könnten?
16.	Wie halten Sie Ihr Fachwissen auf dem neusten Stand?
17.	An welchen Fortbildungsmaßnahmen haben Sie teilgenommen?
18.	Welche Person hatte aus beruflicher Sicht die größte Vorbildfunktion für Sie? Welche Person war das größte Negativbeispiel?
19.	Was zeichnet Ihrer Meinung nach eine gute/schlechte Führungskraft und einen guten/schlechten Mitarbeiter aus?
20.	Was machen Sie zur Zeit ?
21.	Wie ist es zu Ihrer Arbeitslosigkeit gekommen?

Persönlicher, familiärer und sozialer Hintergrund

22.	Wir möchten Sie besser kennen lernen. Wie werden sie von Freunden und Bekannten beschrieben?
23.	Bitte beschreiben Sie sich selbst als Person in wenigen Sätzen.
24.	Was sind Ihre drei größten Stärken / Schwächen?
25.	Was war in den letzten 5 Jahren der für Sie wichtigste persönliche / berufliche Entwicklungsschritt?
26.	Was schätzen Sie an anderen Menschen, was nicht?
27.	Wie entspannen Sie nach einem anstrengenden Arbeitstag?
28.	Was bereitet Ihnen Sorgen?
29.	Wie gehen Sie mit Kritik um?
30.	Stellen Sie uns doch bitte einmal Ihre Familie vor! Was machen die einzelnen Mitglieder?
31.	Was sagt Ihr Lebenspartner zu Ihren Plänen?
32.	In welchen ausserberuflichen Bereichen engagieren Sie sich?

Berufliche Kompetenz und Eignung

33.	Warum sollen wir gerade Sie einstellen und keinen der anderen Bewerber?
34.	Welches war das schwierigste Problem, das Sie zu lösen hatten? Wie haben Sie diese Aufgabe bewältigt?
35.	Wo sehen Sie Ihre Defizite zur Ausübung Ihrer neuen Tätigkeit, wie beheben Sie sie?
36.	Auf welche berufliche Leistung sind Sie besonders stolz?
37.	Welche Verbesserungen haben Sie in Ihrer letzten Funktion eingeführt?
38.	Schildern Sie bitte ein Beispiel, wo Sie erfolgreich im Team gearbeitet haben
39.	Was schätzten Ihre früheren Kollegen an Ihnen besonders? Was nicht?